

ALLEGATO 26-SANP-M1-656

Sommario

Art. 1 - Tipologia	2
Art. 2 - Obiettivi formativi, sbocchi professionali e attrattività del corso	2
Art. 3 - Ordinamento didattico	2
Art. 4 - Valutazione dell'apprendimento in itinere	5
Art. 5 - Prova finale e conseguimento del titolo	5
Art. 6 - Docenti	5
Art. 7 - Requisiti di ammissione	5
Art. 8 - Scadenza procedura on-line di iscrizione al corso	6
Art. 9 - Allegati alla procedura on-line di iscrizione al corso	6
Art. 10 - Tasse e contributi	6
Art. 11 - Sito web e segreteria organizzativa	7
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (allegato)	

Art. 1 - Tipologia

L'Università degli Studi di Pavia attiva per l'a.a. 2026/27, il master Universitario di primo livello in **Management per le Funzioni Organizzative di Coordinamento Infermieristico ed Ostetrico e per le Professioni Sanitarie** presso il **DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA, MEDICINA SPERIMENTALE E FORENSE**.

Edizione: 2

Area di afferenza: AREA MEDICO-SANITARIA

Art. 2 - Obiettivi formativi, sbocchi professionali e attrattività del corso

Il Master di I livello in *"Management per le funzioni organizzative di coordinamento infermieristico ed ostetrico e per le professioni sanitarie"* è un corso di formazione avanzata di primo livello per l'acquisizione di competenze specifiche nell'area gestionale-organizzativa delle professioni sanitarie, finalizzato ad assumere funzioni di coordinamento di middle-management per l'erogazione di cure assistenziali ai diversi livelli delle organizzazioni sanitarie, sociosanitarie e delle strutture private. Il percorso formativo sarà orientato alla costruzione di competenze per il governo di funzioni preventive, curative, educative e riabilitative dell'assistenza, in una prospettiva di inter-professionalità dei processi lavorativi, così come al potenziamento della leadership professionale propria dei contesti sanitari.

Gli sbocchi professionali per coloro che acquisiranno con il master le funzioni di coordinamento riguardano tutte le Unità Operative aziendali ospedaliere e territoriali, pubbliche e private, RSA.

Le ragioni della proposta di un percorso formativo in funzioni di coordinamento infermieristico e ostetrico dell'assistenza traggono origine dalla consapevolezza che, in un sistema sanitario avanzato, la buona gestione e la razionale organizzazione delle risorse ai vari livelli determinano buoni risultati, sia in termini di budget, sia in termini di qualità dell'assistenza erogata ai cittadini. Inoltre, tale proposta, dal punto di vista curriculare, si pone come corso di studio propedeutico al proseguimento di un percorso formativo di sviluppo verticale delle competenze in management sanitario offerto dall'ateneo UNIPV.

A questo proposito, l'invecchiamento della popolazione è un processo a lungo termine che pone importanti sfide al sistema sanitario nazionale, rendendo sempre più evidente la necessità di sviluppare nuovi modelli sanitari centrati sull'assistenza di base, e che valorizzino la continua e coordinata integrazione fra i percorsi ospedalieri e territoriali. In questo senso, l'infermiere di famiglia e di comunità è identificato come l'attore chiave per la realizzazione di questi nuovi modelli di erogazione delle cure, poichè, integrato efficacemente all'interno di un'équipe multidisciplinare, è dotato di una competenza distintiva professionale nelle cure primarie e nella gestione territoriale dei casi complessi. Inoltre, ad oggi, la corretta gestione delle lesioni da pressione e di una stomia rappresenta una importante sfida per i professionisti sanitari, soprattutto operanti nel contesto delle cure primarie. Per questo motivo, gli infermieri devono possedere competenze avanzate e specialistiche per gestire con efficacia ed efficienza il processo curativo, preventivo ed assistenziale verso i pazienti affetti da lesione da pressione o a rischio di insorgenza, o portatori/candidati di stomia, soprattutto nel contesto delle cure primarie e territoriali.

Art. 3 - Ordinamento didattico

Il Master è di durata annuale e prevede un monte ore di 1500 ore, articolato secondo la tabella sottostante.

All'insieme delle attività formative previste corrisponde l'acquisizione da parte degli iscritti di 60 crediti formativi universitari (CFU).

I Moduli di insegnamento sono così organizzati e verranno tenuti in lingua Italiana

Nome	SSD	Lingua	DF(h)	STD(h)	DAD(h)	ES(h)	Tot(h)	CFU
1. Elementi di contrattualizzazione del personale sanitario, governance socio-sanitaria e principi di sanità pubblica	GIUR-06/A Diritto amministrativo e pubblico	Italiano	10	26	0	14	50	2
	Contenuti: DIRITTO AMMINISTRATIVO Pubblica amministrazione, attività amministrativa e diritto amministrativo. Il rapporto di lavoro.							
1. Elementi di contrattualizzazione del personale sanitario, governance socio-sanitaria e principi di sanità pubblica	MEDS-24/B Igiene generale e applicata	Italiano	5	13	0	7	25	1
	Contenuti: Normativa in materia di legislazione sanitaria, ruoli a livello centrale, regionale, locale. Medicina preventiva, epidemiologia, sanità pubblica in ambito manageriale/organizzativo.							

1. Elementi di contrattualizzazione del personale sanitario, governance socio-sanitaria e principi di sanità pubblica	MEDS-25/B Medicina del lavoro	Italiano	10	26	0	14	50	2
	Contenuti: PRINCIPI DI MEDICINA DEL LAVORO La normativa per la sicurezza sul lavoro e l'individuazione e valutazione dei rischi sul personale sanitario. Norme di sicurezza sul lavoro.							
1. Elementi di contrattualizzazione del personale sanitario, governance socio-sanitaria e principi di sanità pubblica	ECON-06/A Economia aziendale	Italiano	10	26	0	14	50	2
	Contenuti: ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE L'azienda ed il sistema economico sociale, l'azienda come sistema economico-finanziario, strategie e politiche aziendali. Tecniche per la determinazione dei costi del personale, standard di una prestazione e di un servizio. Correlazione tra budget e avanzamento dei progetti.							
2. Sviluppo di qualità dei servizi e sistemi di accreditamento	MEDS-24/C Scienze infermieristiche generali, cliniche, pediatriche e ostetrico-ginecologiche e neonatali	Italiano	10	26	0	14	50	2
	Contenuti: Qualità dei processi, sistemi di accreditamento in ambito ospedaliero e territoriale, risk management, etica del management.							
3. Politiche di sviluppo professionale infermieristico/ostetrico in ambito manageriale: sistemi di leadership	MEDS-24/C Scienze infermieristiche generali, cliniche, pediatriche e ostetrico-ginecologiche e neonatali	Italiano	5	13	0	7	25	1
	Contenuti: Sviluppo professionale in ambito organizzativo/manageriale: descrizione del quadro europeo ed internazionale							
3. Politiche di sviluppo professionale infermieristico/ostetrico in ambito manageriale: sistemi di leadership	MEDS-24/C Scienze infermieristiche generali, cliniche, pediatriche e ostetrico-ginecologiche e neonatali	Italiano	5	13	0	7	25	1
	Contenuti: Il ruolo delle società scientifiche e stakeholders nel riconoscimento delle funzioni di coordinamento in ambito socio-sanitario							
3. Politiche di sviluppo professionale infermieristico/ostetrico in ambito manageriale: sistemi di leadership	MEDS-24/C Scienze infermieristiche generali, cliniche, pediatriche e ostetrico-ginecologiche e neonatali	Italiano	5	13	0	7	25	1
	Contenuti: Riconoscimento contrattuale/aziendale e policy nazionale circa le funzioni di coordinamento/incarichi di funzione							
4. Programmazione e controllo dei processi organizzativi: sviluppo di sistemi di monitoraggio e di valutazione	MEDS-24/A Statistica medica	Italiano	10	26	0	14	50	2
	Contenuti: Approcci analitici e statistici di costruzione, analisi, di monitoraggio e di valutazione degli indicatori legati ai processi assistenziali. sistemi di data visualization e applicazione delle tecnologie correlate alla gestione del dato.							
4. Programmazione e controllo dei processi organizzativi: sviluppo di sistemi di monitoraggio e di valutazione	MEDS-24/C Scienze infermieristiche generali, cliniche, pediatriche e ostetrico-ginecologiche e neonatali	Italiano	10	26	0	14	50	2
	Contenuti: Analisi dei processi organizzativi a supporto dei programmi di onboarding e di inserimento del neoassunto nei contesti operativi ospedalieri e/o territoriali.							

5. Principi di evidence-based practice in ambito manageriale	MEDS-24/C Scienze infermieristiche generali, cliniche, pediatriche e ostetrico-ginecologiche e neonatali	Italiano	5	13	0	7	25	1
	Contenuti: EBP (evidence based practice), linee guida e utilizzo delle raccomandazioni scientifiche in ambito di progettazione manageriale. Gestione dei processi organizzativi basati sulle evidenze scientifiche.							
5. Principi di evidence-based practice in ambito manageriale	MEDS-24/C Scienze infermieristiche generali, cliniche, pediatriche e ostetrico-ginecologiche e neonatali	Italiano	5	13	0	7	25	1
	Contenuti: Sitemi di ricerca e di consultazione delle evidenze, strumenti di valutazione delle evidenze e sistemi di gestione delle referenze bibliografiche.							
7. Analisi organizzativa	MEDS-24/C Scienze infermieristiche generali, cliniche, pediatriche e ostetrico-ginecologiche e neonatali	Italiano	15	39	0	21	75	3
	Contenuti: Analisi degli elementi, risorse e funzioni di un organizzazione in ambito socio-sanitario. Approfondimenti sugli stili di coordinamento e leadership, modelli organizzativi di middle-management.							
6. Gestione e sviluppo delle risorse umane	PSIC-04/B Psicologia clinica	Italiano	10	26	0	14	50	2
	Contenuti: PSICOLOGIA SOCIALE E DEL LAVORO Teorie self-concept, locus of control. Il gruppo di lavoro come strumento operativo. Modelli teorici di empowerment, teorie della motivazione, la gestione del conflitto professionale, l'assertività e la negoziazione. La gestione dello stress e dei conflitti. Il mobbing.							
6. Gestione e sviluppo delle risorse umane	MEDS-24/C Scienze infermieristiche generali, cliniche, pediatriche e ostetrico-ginecologiche e neonatali	Italiano	5	13	0	7	25	1
	Contenuti: Elementi di progettazione e di implementation science in ambito manageriale							
6. Gestione e sviluppo delle risorse umane	MEDS-24/C Scienze infermieristiche generali, cliniche, pediatriche e ostetrico-ginecologiche e neonatali	Italiano	5	13	0	7	25	1
	Contenuti: Strategie ed interventi formativi a supporto del cambiamento professionale, gestione formativa dei gruppi di lavoro							
6. Gestione e sviluppo delle risorse umane	MEDS-24/C Scienze infermieristiche generali, cliniche, pediatriche e ostetrico-ginecologiche e neonatali	Italiano	5	13	0	7	25	1
	Contenuti: Gestione delle risorse umane e modelli organizzativi in ambito territoriale/cure primarie							
PARZIALE			130	338	0	182	650	26
Seminario		Italiano					150	6
Tirocinio/Stage		Italiano					375	15
Prova finale							325	13
TOTALE							1500	60
DF Didattica frontale (in presenza o blended); STD Studio; DAD Didattica a distanza; ES Esercitazione;								

Seminario

Attività laboratoriale on site e online (sincrona e asincrona) e partecipazione a seminari/eventi formativi

Le ore di attività didattica verranno erogate sia in presenza che da remoto, adottando un approccio blended, per alcuni moduli formativi.

Il periodo di formazione non può essere sospeso.

Non sono ammessi trasferimenti in Master analoghi presso altre sedi universitarie.

Art. 4 - Valutazione dell'apprendimento in itinere

La valutazione dell'apprendimento viene effettuata in itinere, mediante delle esercitazioni programmate durante le ore di lezioni, e al termine del tirocinio a cura dei responsabili dello stesso, che ne forniscono relazione al Coordinatore del Master.

Art. 5 - Prova finale e conseguimento del titolo

L'esame finale consisterà nella discussione di una tesi relativa ad un progetto di studio (di ricerca e/o di progettazione).

A conclusione del Master, ai partecipanti che abbiano svolto tutte le attività ed ottemperato agli obblighi previsti, previo il superamento dell'esame finale verrà rilasciato il **Diploma di Master Universitario di primo livello in "Management per le Funzioni Organizzative di Coordinamento Infermieristico ed Ostetrico e per le Professioni Sanitarie"**

Art. 6 - Docenti

Gli insegnamenti del Master Universitario saranno tenuti da Docenti dell'Università degli Studi di Pavia, da Docenti di altri Atenei italiani e/o esteri e da Esperti esterni altamente qualificati.

Art. 7 - Requisiti di ammissione

Il master è rivolto a chi abbia conseguito il Diploma di laurea triennale ai sensi del D.M. 270/04, in una delle seguenti classi:

- (L/SNT4) Classe delle lauree in Professioni sanitarie della prevenzione
- (L/SNT2) Classe delle lauree in Professioni sanitarie della riabilitazione
- (L/SNT3) Classe delle lauree in Professioni sanitarie tecniche
- (L/SNT1) Classe delle lauree in Professioni sanitarie, infermieristiche e professione sanitaria ostetrica

Il master è rivolto anche a chi abbia conseguito il Diploma di laurea triennale conseguito ai sensi del D.M. 509/99, in una delle seguenti classi:

- (SNT/4) Classe delle lauree in professioni sanitarie della prevenzione
- (SNT/2) Classe delle lauree in professioni sanitarie della riabilitazione
- (SNT/3) Classe delle lauree in professioni sanitarie tecniche
- (SNT/1) Classe delle lauree in professioni sanitarie, infermieristiche e professione sanitaria ostetrica

e previgenti ordinamenti.

Altro titolo equipollente ai sensi del Decreto 27 Luglio 2000 e dell'art. 4 Legge 26 febbraio 1999, n.42, ritenuto valido dalla vigente legislazione per l'ammissione al master di I livello, purché congiunto al diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

I candidati devono inoltre essere:

- Iscritti all'ordine professionale
- Abilitati all'esercizio della professione

Il numero di iscritti massimo è pari a 20.

Il numero di iscritti minimo per attivare il corso è 15.

Il Collegio docenti potrà altresì valutare se sussistano le condizioni per ampliare il suddetto contingente di posti.

Nel caso in cui il numero di aspiranti sia superiore a quello massimo previsto, una Commissione composta dal Coordinatore e da due docenti del Master effettuerà una selezione e formulerà una graduatoria di merito, espressa in trentesimi, determinata sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

1. Fino ad un massimo di punti 12 per il voto di laurea così ripartiti:

- Voto di laurea fino a 90/110 = 1 punto
- Voto di laurea da 91 a 94/110 = 3 punti
- Voto di laurea da 95 a 98/110 = 4 punti
- Voto di laurea da 99 a 100/110 = 5 punti
- Voto di laurea da 101 a 103/110 = 6 punti
- Voto di laurea da 104 a 105/110 = 7 punti
- Voto di laurea da 106 a 107/110 = 8 punti
- Voto di laurea da 108 a 109/110 = 9 punti
- Voto di laurea di 110/110 = 10 punti
- Voto di laurea di 110 e lode/110 = 12 punti

2. Fino ad un massimo di punti 15 per pubblicazioni di pertinenza disciplinare, così ripartiti:

- 3 punti per ogni pubblicazione, in base a qualità e affinità (verranno considerate massimo 5 pubblicazioni)
- 3 punti per titoli di laurea magistrale o specialistica in una delle classi di laurea delle professioni sanitarie.

In caso di parità di punteggio in graduatoria prevale il candidato anagraficamente più giovane. In caso di rinuncia di uno o più candidati, i posti resisi disponibili saranno rimessi a disposizione secondo la graduatoria di merito, fino ad esaurimento dei posti stessi.

Art. 8 - Scadenza procedura on-line di iscrizione al corso

I candidati devono completare la procedura di ammissione descritta dal bando a decorrere dal 22/09/2026 ed entro il 14/12/2026.

I requisiti richiesti dal bando e allegato devono essere posseduti entro la scadenza prevista per le iscrizioni.

Art. 9 - Allegati alla procedura on-line di iscrizione al corso

I candidati devono allegare durante la procedura on line di iscrizione al master:

1. il **curriculum vitae** completo dell'indicazione dei requisiti richiesti per l'ammissione e per l'eventuale selezione, comprese le pubblicazioni scientifiche in PDF ed eventuali certificazioni di appartenenza/iscrizione a gruppi di lavoro scientifici (come le società scientifiche) e/o comitati tecnici/commissioni di lavoro riconosciute a livello nazionale e/o internazionale;
2. la **dichiarazione sostitutiva** di certificazione relativa a quei requisiti richiesti per l'ammissione e per l'eventuale selezione, che non possono essere dichiarati nella procedura on-line, **utilizzando esclusivamente il modulo in coda a questo allegato.**

Art. 10 - Tasse e contributi

Immatricolazione

L'iscritto al Master dovrà versare per l'a.a. 2026/27 la somma di **€ 2.150,00** comprensiva di: € 16,00 (imposta di bollo) e € 200,00 (Spese di segreteria).

Tale importo si verserà in 2 rate:

- rata 1 di € **1.250,00**, da versare **all'atto dell'immatricolazione**
- rata 2 di € **900,00**, da versare **entro il 15/04/2027**

Enti o Soggetti esterni nazionali o internazionali potranno contribuire al funzionamento del master mediante l'erogazione di borse di studio finalizzate ad iscrizione/frequenza tirocini. In caso di finalizzazione dei predetti accordi, ne verrà data pubblicità sul sito del master così come verranno pubblicati i criteri di assegnazione.

Prova finale

Per essere ammessi alla prova finale i candidati devono presentare apposita domanda di ammissione ed effettuare il versamento di 116,00 quale contributo per il rilascio della pergamena (che include 2 marche da bollo da € 16,00 assolute in modo virtuale: una sulla pergamena e l'altra per la domanda di ammissione). Il costo della pergamena potrebbe essere aggiornato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data successiva alla pubblicazione del presente bando.

Esenzioni e borse

Può essere previsto un incentivo di merito sul costo di iscrizione al Master di I livello per coloro che hanno conseguito un titolo di laurea triennale presso UNIPV entro la durata normale del corso.

Art. 11 - Sito web e segreteria organizzativa

Qualsiasi comunicazione ai candidati verrà resa nota mediante pubblicazione al seguente sito web:

<https://spmsf.dip.unipv.it/it/didattica/post-laurea/master>

Per informazioni relative all'organizzazione del corso:

Segreteria Organizzativa

La Segreteria Organizzativa sarà collocata presso:

Dipartimento di Sanità Pubblica, Medicina Sperimentale e Forense – Unità di Igiene

Via Forlanini, 2 - Pavia

E: master.management-group@unipv.it; arianna.magon@unipv.it

La persona di riferimento è Dott.ssa Arianna Magon

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(Art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445)

MASTER "MANAGEMENT PER LE FUNZIONI ORGANIZZATIVE DI COORDINAMENTO INFERMIERISTICO ED OSTETRICO E PER LE PROFESSIONI SANITARIE"

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____

preventivamente ammonito/a sulle responsabilità penali in cui può incorrere in caso di dichiarazione mendace e consapevole di decadere dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (artt. 75 e 76 D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445),

DICHIARA

di aver conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di: _____
presso l'Università di: _____
e di essere iscritto/a presso l'Ordine Professionale di _____
Provincia: (___) a partire dal _____

Data: _____

Firma: _____

(IL MODULO COMPILATO DEVE ESSERE ALLEGATO DURANTE LA PROCEDURA ONLINE – vedi Art.9 del presente Allegato)