ALLEGATO 25-UMAN-CP-530

Sommario

Art. 1 - Tipologia 2
Art. 2 - Obiettivi formativi del corso e sbocchi professionali 2
Art. 3 - Ordinamento didattico 2
Art. 4 - Attestato di frequenza 5
Art. 5 - Docenti 5
Art. 6 - Requisiti di ammissione 5
Art. 7 - Scadenza procedura on-line di iscrizione al corso 5
Art. 8 - Allegati alla procedura on-line di iscrizione al corso 6
Art. 9 - Tasse e contributi 6
Art. 10 - Sito web e segreteria organizzativa 6

Art. 1 - Tipologia

L'Università degli Studi di Pavia attiva per l'a.a. 2025/26, il corso di perfezionamento in "**Comunicazione di Genere: dalla teoria alla pratica**" presso il **DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI** .

Edizione: 1

Area di afferenza: AREA UMANISTICA

Art. 2 - Obiettivi formativi del corso e sbocchi professionali

Il Corso si propone i seguenti obiettivi:

- **formare personale qualificato per operare** in contesti in cui le differenze di genere, e le questioni connesse alla discriminazione e alla violenza di genere, siano presenti. In particolare, il corso fornisce strumenti interpretativi per comprendere la genesi, le strutture e le articolazioni della comunicazione connessa alle differenze di genere, di operare al fine di consentirne il miglioramento e di promuovere la parità di genere.
- **fornire contenuti, strumenti per la valutazione e interventi per promuovere gli aspetti linguistici, cognitivi, metacognitivi ed emotivo-motivazionali della comunicazione di genere,** al fine di consentire l'acquisizione di conoscenze, competenze e capacità adeguate a gestire la comunicazione di genere e di affrontare le sfide che la società attuale pone a chi desideri operare per migliorare il gender gap in tutte le sue forme.
- **offrire l'opportunità** a neolaureati in cerca di occupazione, a insegnanti e a figure professionali che a vario titolo si occupano di questioni di genere, **di costruire nuove competenze o di aggiornarle e di familiarizzarsi con i più recenti strumenti** teorici del settore e di attuare strategie di intervento.

Il corso è rivolto a laureati che si occupano o desiderano occuparsi dei temi inerenti alle tematiche di genere. In particolare, il corso si rivolge a Educatori, Formatori, Psicologi, Insegnanti, Pedagogisti, Giornalisti, Professionisti dell'informazione, Personale ad ogni livello del settore pubblico e privato, Operatori sociali, Partecipanti ad associazioni non governative.

La figura professionale formata nel Corso potrà trovare sbocco in qualità di:

- Tutor in scuole private e pubbliche con progetti organizzati nel contesto scolastico;
- Tutor in dopo-scuola specializzati;
- Educatori operanti nel campo dell'educazione;
- Tutor impiegati nei servizi scolastici per l'apprendimento e per l'età evolutiva;
- Tutor scolastici e assistenti ad-personam;
- Formatori professionali in ambito aziendale.

In Italia, non ci sono Corsi di Perfezionamento o Master che si occupano di questa tematica. Alcuni abbracciano tematiche meno mirate oppure hanno focus nettamente diversi.

Art. 3 - Ordinamento didattico

Il Corso di Perfezionamento ha durata di norma non superiore ad un anno e prevede un monte ore di 800 ore, articolato secondo la tabella sottostante.

All'insieme delle attività formative previste corrisponde l'acquisizione da parte degli iscritti di 32 crediti formativi universitari (CFU).

I Moduli di insegnamento sono così organizzati e verranno tenuti in lingua Italiana

Nome	SSD	Lingua	DF(h)	STD(h)	DAD(h)	ES(h)	Tot(h)	CFU
Gettare le basi: lineamenti di femminismi, genere, differenze								

Genere e altre dimensioni di disuguaglianza	SECS-P/01 | ECONOMIA POLITICA	Italiano	12	63	0	0	**75**	**3**
	Contenuti: - Diseguaglianze di genere nel dibattito internazionale: da WID - Women in Development a GAD - Gender and Development - Le dimensioni della diseguaglianza di genere: uno sguardo agli indici globali - Diseguaglianze di genere tra mercato del lavoro, lavoro di cura e scelte di fertilità							
Filosofia dei femminismi e altri movimenti di genere	M-FIL/01 | FILOSOFIA TEORETICA	Italiano	20	105	0	0	**125**	**5**
	Contenuti: Il modulo è pensato per fornire gli strumenti utili e necessari alla comprensione dei temi centrali nel dibattito politico-culturale contemporaneo relativo alle questioni di genere. Il corso offre un quadro storico/filosofico, ripercorrendo la storia dei movimenti femministi nell'articolazione delle sue quattro ondate, e analizzando le prospettive filosofiche che hanno avuto un ruolo cruciale nella tradizione del pensiero femminista. Verranno esposte ed approfondite alcune tappe fondamentali legate alla costruzione storica dei generi e alla nascita e agli sviluppi delle filosofie femministe e queer. In particolare ci si soffermerà sui concetti filosofici di differenza e soggettività per mostrare in che modo tematiche intrinsecamente teoriche e controverse si ripercuotono nel concreto nella nostra struttura sociale, contribuendo all'affermazione delle discriminazioni veicolate anche attraverso il linguaggio e la rappresentazione. Al termine del corso si avrà un quadro completo di concetti come identità, soggettività e differenza e di come questi siano alla base delle problematiche più urgenti della nostra contemporaneità relative alla discriminazione sessuale e di genere.							
Donne e Lavoro: barriere e opportunità per una crescita equa e una leadership inclusiva	SPS/09 | SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E DEL LAVORO	Italiano	20	105	0	0	**125**	**5**
	Contenuti: Il corso fornisce un'analisi approfondita delle dinamiche strutturali, culturali e organizzative che influenzano la partecipazione femminile al mercato del lavoro. Attraverso un approccio interdisciplinare, verranno esaminate le cause dell'abbandono femminile del mondo del lavoro, il divario salariale e il suo impatto sulle scelte professionali e personali delle donne. Verranno inoltre presentate e analizzate le barriere culturali e organizzative alla crescita professionale delle donne, così come le difficoltà e gli strumenti di conciliazione tra vita professionale e personale. Saranno approfonditi gli stereotipi e pregiudizi di genere e i condizionamenti culturali e sociali che incidono sulle opportunità di carriera delle donne, in ambito organizzativo. Un focus specifico sarà dedicato alla comunicazione inclusiva e agli strumenti per il superamento delle condizioni limitanti allo sviluppo della leadership femminile, della sua espressione e riconoscimento.							
Lingua, linguaggio e comunicazione: teoria								
Pragmatica, filosofia del linguaggio e comunicazione diseguale	M-FIL/05 | FILOSOFIA E TEORIA DEI LINGUAGGI	Italiano	12	63	0	0	**75**	**3**
	Contenuti: Nella prima parte del corso, forniremo nozioni di base di pragmatica, ovvero quella disciplina che studia la lingua in quanto strumento di comunicazione tra soggetti parlanti in concrete situazioni d'uso. Nella seconda parte del corso, utilizzando gli strumenti della filosofia sociale del linguaggio, ci occuperemo di come la discriminazione di genere possa indebolire e annullare il potere di fare cose con le parole, precludendo alle parlanti la possibilità di agire efficacemente nel mondo sociale, di costruirlo e di trasformarlo.							
Linguaggio e genere	L-LIN/01 | GLOTTOLOGIA E LINGUISTICA	Italiano	8	42	0	0	**50**	**2**
Rappresentazioni di genere nel discorso pubblico e mediale	SPS/08 | SOCIOLOGIA DEI PROCESSI CULTURALI E COMUNICATIVI	Italiano	16	84	0	0	**100**	**4**
	Contenuti: Fornire una panoramica dell'evoluzione di studi e ricerche; Definire concetti e prospettive di analisi; Imparare a leggere e usare i dati e i risultati di studi ricerche; Comprendere la specificità della rappresentazione delle violenze di genere.							
La comunicazione di genere in pratica: seminari								

Giornalismo gender-fair	SPS/08 | SOCIOLOGIA DEI PROCESSI CULTURALI E COMUNICATIVI	Italiano	4	42	0	4	**50**	**2**
	Contenuti: Obiettivi: Assumere consapevolezza delle discriminazioni di genere nel giornalismo; Apprendere pratiche di giornalismo gender-fair a livello sia di produzione delle notizie sia di organizzazione del lavoro; Conoscere le sfide attuali del giornalismo.							
Tecnologie del linguaggio e contrasto all'odio di genere	INF/01 | INFORMATICA	Italiano	2	21	0	2	**25**	**1**
	Contenuti: • Introduzione all'AI e concetti fondamentali ◦ Machine Learning, Deep Learning, NLP e sue applicazioni ◦ Evoluzione dei sistemi di elaborazione del linguaggio: l'AI Generativa ◦ Convergenza tra competenze tecniche e umanistiche nello sviluppo di soluzioni di Intelligenza Artificiale • Assistenti virtuali e rappresentazioni di genere ◦ Analisi di Siri, Alexa, Google Assistant ◦ Il fenomeno della femminilizzazione degli assistenti virtuali ◦ Implicazioni culturali delle voci e personalità AI • Applicazioni Pratiche del Natural Language Processing ◦ Virtual Assistant e sviluppo in aula di un'applicazione chatbot inclusivo ◦ Generative Virtual Assistant & Elementi di Prompt Engineering • Bias & Tecnologie di AI ◦ Definizione di Bias Algoritmico ◦ Casi emblematici di bias di genere nelle tecnologie di AI ◦ Metodologie per un'AI equa e inclusiva, tecniche di valutazione e mitigazione dei bias							
Diritto, questioni di genere e linguaggio	IUS/09 | ISTITUZIONI DI DIRITTO PUBBLICO	Italiano	4	42	0	4	**50**	**2**
Rewriting the story: riconoscere e superare gli stereotipi di genere nella comunicazione politica	SPS/04 | SCIENZA POLITICA	Italiano	4	42	0	4	**50**	**2**
Prospettive di genere nella comunicazione della scienza	M-STO/05 | STORIA DELLA SCIENZA E DELLE TECNICHE	Italiano	2	21	0	2	**25**	**1**
	Contenuti: Il corso affronterà una prima discussione teorica su come la scienza sia stata e sia ancora uno strumento di potere e di definizione di norme, anche di genere ma non solo. Proseguirà poi mostrando e discutendo esempi concreti di prodotti (giornalistici, video, eventi) che tengono conto della prospettiva di genere.							
Rappresentazioni di genere nella letteratura	L-FIL-LET/10 | LETTERATURA ITALIANA	Italiano	2	21	0	2	**25**	**1**
Pensiero, emozioni e comunicazione: meccanismi cognitivi e regolazione emotiva nelle interazioni sociali	M-PSI/04 | PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E PSICOLOGIA DELL'EDUCAZIONE	Italiano	2	21	0	2	**25**	**1**
	Contenuti: Il primo incontro "*Metacognizione e processi psicologici nella categorizzazione e nello sviluppo degli stereotipi*" esplora i meccanismi attraverso cui categorizziamo le persone, evidenziando come i bias impliciti possano condizionare giudizi e interazioni. Attraverso attività pratiche si rifletterà sulla discrepanza tra credenze consapevoli e associazioni automatiche. Il secondo "*Regolazione emotiva e funzione adattiva delle emozioni nella comunicazione sociale*" esplora il ruolo delle emozioni nella costruzione delle interazioni sociali con uno sguardo a regolazione (e disregolazione) emotiva e al suo impatto sulla comunicazione e sulle relazioni interpersonali.							
	PARZIALE		**108**	**672**	**0**	**20**	**800**	**32**
						TOTALE	**800**	**32**

DF *Didattica frontale;* **STD *Studio;*** **DAD *Didattica a distanza;*** **ES *Esercitazione;***

In considerazione delle esigenze degli studenti e dei docenti, il Collegio Docenti si riserva la possibilità di organizzare gli insegnamenti in modalità mista. Verrà pubblicato sul sito del Corso il calendario aggiornato.

Il periodo di formazione non può essere sospeso.

Art. 4 - Attestato di frequenza

Il Direttore, a conclusione del Corso, rilascerà un attestato di frequenza agli iscritti che abbiano svolto tutte le attività e ottemperato agli obblighi previsti.

Art. 5 - Docenti

Gli insegnamenti del corso di perfezionamento saranno tenuti da Docenti dell'Università degli Studi di Pavia, da Docenti di altri Atenei italiani e/o esteri e da Esperti esterni altamente qualificati.

Art. 6 - Requisiti di ammissione

Il corso di perfezionamento è rivolto a chi abbia conseguito il titolo, ai sensi del D.M. n. 509/99 e del D.M. n. 270/04 e previgenti, in qualsiasi disciplina.

Il numero di iscritti massimo è pari a 30.

Il numero di iscritti minimo per attivare il corso di perfezionamento è 7.

Il Collegio docenti potrà altresì valutare se sussistano le condizioni per ampliare il suddetto contingente di posti.

Nel caso di superamento del numero massimo consentito, l'ammissione al Corso di Perfezionamento avviene a seguito di selezione da parte di una Commissione composta dal Direttore e da due docenti del Corso, a seguito della quale verrà formata una graduatoria di merito, espressa in trentesimi, determinata sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

1. Curriculum vitae del candidato/della candidata - sino a un massimo di 12 punti

- sino a 3 punti per possesso di laurea specialistica/magistrale;
- sino a 3 punti per esperienze lavorative qualificanti attinenti alle tematiche del master;
- sino a 2 punti per altre esperienze lavorative;
- sino a 2 punti per esperienze culturalmente significative;
- sino a 2 punti per pubblicazioni inerenti le tematiche del master.

2. Prova orale (colloquio personale) di ammissione al Corso – sino ad un massimo di 18 punti. La prova è tesa a verificare la solidità delle motivazioni e la maturità di atteggiamento del candidato. Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di 9 punti.

In caso di parità di punteggio in graduatoria prevale il candidato anagraficamente più giovane. In caso di rinuncia di uno o più candidati, i posti resisi disponibili saranno rimessi a disposizione secondo la graduatoria di merito, fino ad esaurimento dei posti stessi.

Uditori

Per l'ammissione degli uditori sono richiesti i seguenti criteri:

Il collegio docenti ha facoltà di ammettere alla frequenza di alcuni moduli gli interessati che ne faranno richiesta, in qualità di uditori.

Gli uditori devono avere requisiti analoghi a quelli degli studenti frequentanti l'intero corso di perfezionamento. Gli uditori potranno seguire non più di 5 CFU del piano didattico del Corso di perfezionamento, a scelta all'interno dei vari moduli.

Il costo di accesso è pari a € 18,00 per CFU oltre ad € 200,00 per spese di segreteria e € 32,00 per assolvimento di imposta di bollo.

Art. 7 - Scadenza procedura on-line di iscrizione al corso

I candidati devono completare la procedura di ammissione descritta dal bando a decorrere dal **22/09/2025** ed entro il **02/02/2026**.
I requisiti richiesti dal bando e allegato devono essere posseduti entro la scadenza prevista per le iscrizioni.

Art. 8 - Allegati alla procedura on-line di iscrizione al corso

I candidati devono allegare durante la procedura on line di iscrizione:

- il **curriculum vitae** completo dell'indicazione dei requisiti richiesti per l'ammissione e per l'eventuale selezione;
- una **lettera motivazionale** che menzioni eventuali esperienze formative e professionali legate alle tematiche del corso di perfezionamento.

Art. 9 - Tasse e contributi

Immatricolazione

L'iscritto al corso di perfezionamento dovrà versare per l'a.a. 2025/26 la somma di **€ 1.400,00** comprensiva di: € 16,00 (imposta di bollo) e € 200,00 (Spese di segreteria).

Tale importo si verserà in **un'unica soluzione all'atto dell'immatricolazione**.

Enti o Soggetti esterni nazionali o internazionali potranno contribuire al funzionamento del master mediante l'erogazione di borse di studio finalizzate ad iscrizione/frequenza tirocini. In caso di finalizzazione dei predetti accordi, ne verrà data pubblicità sul sito del master così come verranno pubblicati i criteri di assegnazione.

Esenzioni e borse

Il corso di perfezionamento è presentato in collaborazione con il Centro di Ricerca Interdipartimentale Migrazione e Riconoscimento Genere Diversità (MERGED - http://merged.unipv.it) che contribuirà al funzionamento del Corso in una percentuale del 5%.

Il Comune di Pavia contribuisce al funzionamento del Corso mediante l'erogazione di due borse di studio. I criteri di assegnazione verranno resi noti sul sito dedicato al Corso.

Art. 10 - Sito web e segreteria organizzativa

Qualsiasi comunicazione ai candidati verrà resa nota mediante pubblicazione al seguente sito web:
https://studiumanistici.dip.unipv.it/it/node/179

Per informazioni relative all'organizzazione del corso:

Segreteria Organizzativa

Dipartimento di Studi Umanistici - Segreteria Didattica
Palazzo Centrale - primo piano del Cortile delle Statue, C.so Strada Nuova, 65, 27100 Pavia

comunicazionedigenere@unipv.it