

# GRAVIDANZA

Comunicazione al proprio Responsabile e all'Ufficio gestione presenze

## CONTROLLI PRENATALI

Inserimento giustificativo in Startweb + relativa attestazione

## TUTELA SICUREZZA E SALUTE

Nessun intervento necessario

Eventuale interdizione dal lavoro

Eventuale modifica temporanea di mansioni e/o orario di lavoro

Comunicazione dell'assenza al proprio Responsabile e trasmissione dei documenti all'Ufficio gestione presenze

## MALATTIA LEGATA ALLO STATO DI GRAVIDANZA

Comunicazione dell'assenza al proprio Responsabile e trasmissione dei documenti all'Ufficio gestione presenze



## ASTENSIONE OBBLIGATORIA

Comunicazione entro 30 gg dalla nascita  
all'Ufficio gestione presenze e inserimento in U-WEB

MAMMA

CONGEDO DI  
MATERNITA'

Congedo tradizionale (2+3)  
Invio certificato con dpp  
all'Ufficio gestione presenze

Congedo flessibile (1+4)  
Invio certificati con dpp  
all'Ufficio gestione presenze

Congedo flessibile (0+5)  
Invio certificati "fino alla  
data di nascita" all'Ufficio  
gestione presenze

RICOVERO DEL NEONATO  
Invio documenti all'Ufficio gestione presenze

PAPA'

CONGEDO DI  
PATERNITA'  
OBBLIGATORIO

Invio apposito modulo  
all'Ufficio gestione presenze  
almeno 5 giorni prima ove  
possibile

10 giorni (raddoppiati in caso  
di parto gemellare) fruibili dai  
due mesi prima del parto ed  
entro i cinque mesi successivi

CONGEDO DI  
PATERNITA' ALTERNATIVO

Invio apposito modulo  
all'Ufficio gestione presenze



## ASTENSIONE OBBLIGATORIA - ADOZIONI E AFFIDAMENTI

Comunicazione entro 30 gg dall'ingresso in famiglia all'Ufficio gestione presenze e inserimento in U-WEB

MAMMA

CONGEDO DI MATERNITA'

Adozione nazionale

Invio documenti di adozione con data di ingresso in famiglia all'Ufficio gestione presenze

5 mesi totali: entro i primi 5 mesi dall'ingresso in famiglia

Adozione internazionale

Invio provvedimento, attestazione della permanenza all'esterno e dichiarazione Commissione con data di ingresso in famiglia all'Ufficio gestione presenze

5 mesi totali: durante la permanenza all'esterno e entro i primi 5 mesi dall'ingresso in famiglia

Affidamento

Invio documenti di adozione con data di ingresso in famiglia all'Ufficio gestione presenze

3 mesi totali: entro i primi 5 mesi dall'ingresso in famiglia

PAPA'

CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO

Invio apposito modulo e relativa documentazione all'Ufficio gestione presenze almeno 5 giorni prima ove possibile

10 giorni fruibili con le tempistiche del congedo di maternità

CONGEDO DI PATERNITA' ALTERNATIVO

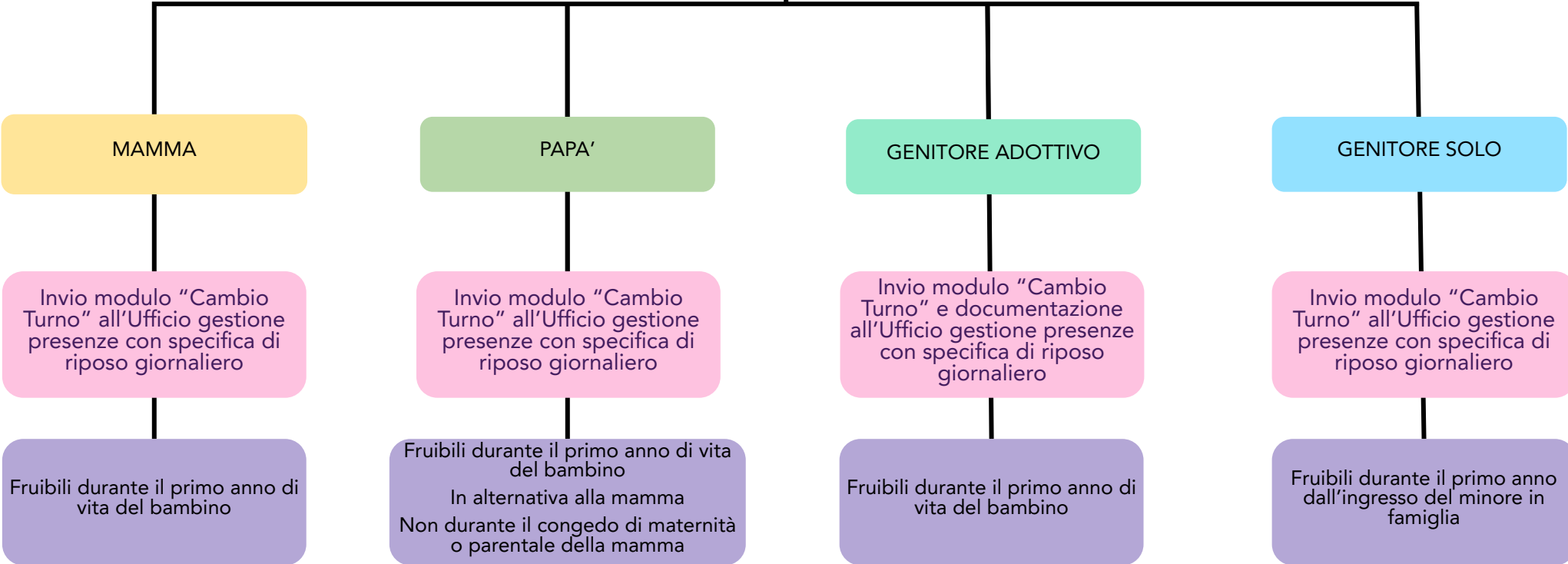
Invio apposito modulo all'Ufficio gestione presenze

RICOVERO DEL NEONATO  
Invio documenti all'Ufficio gestione presenze



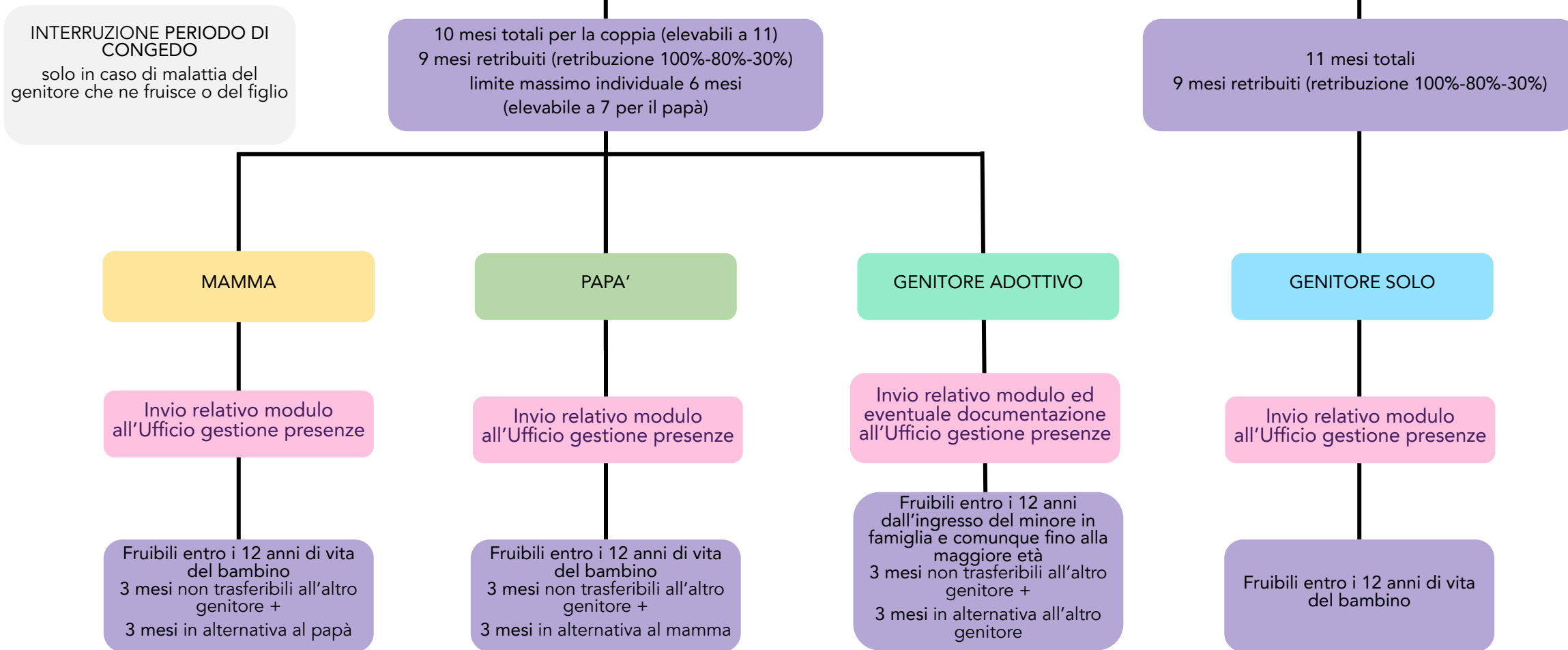
# RIPOSI GIORNALIERI

Almeno 6 ore di lavoro: 2 periodi di 1 ora ciascuno  
meno di 6 ore di lavoro: 1 periodi di 1 ora  
in caso di parto gemellare i periodi di riposo sono raddoppiati



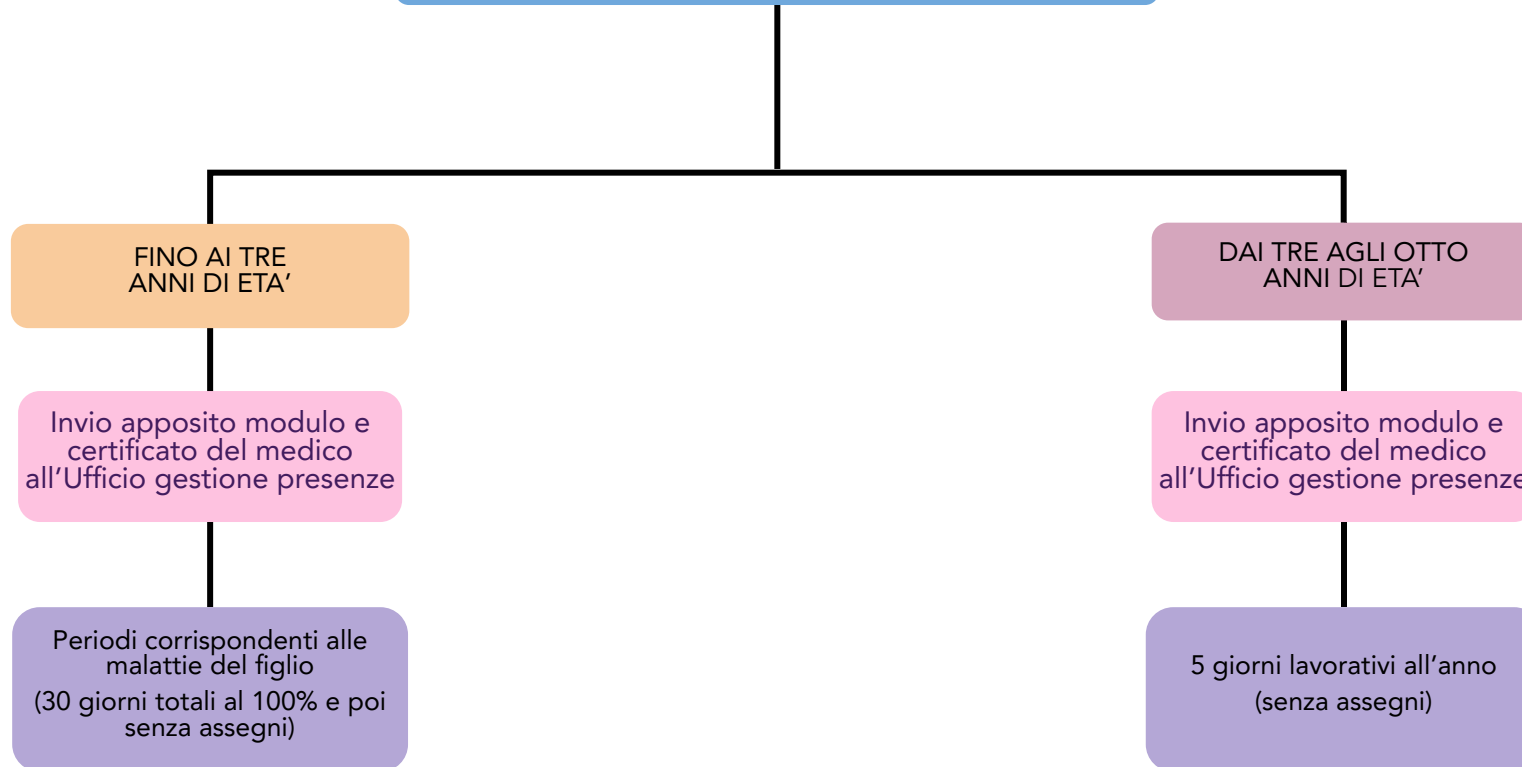


## CONGEDO PARENTALE





## MALATTIA FIGLIO





## MALATTIA FIGLIO - ADOZIONI E AFFIDAMENTI

